



ASSEMBLÉE NATIONALE

10ème législature

Rhone-Poulenc

Question écrite n° 6072

Texte de la question

M. Andre Gerin attire l'attention de M. le ministre de l'enseignement superieur et de la recherche sur les deux cent quatre-vingt-quatorze suppressions de postes decidees par le groupe Rhone-Poulenc au sein du centre de recherche des carrieres a Saint-Fons et au centre d'industrialisation de Decines dans le Rhone. Aucune embauche n'etant prevue pour compenser ces departs de salaries, ces mesures entraineront pour la collectivite des pertes reelles de competences en matiere de recherche. Compte tenu de la nature des travaux effectues dans ces deux etablissements, ces mesures sont en outre de nature a destabiliser la recherche chimique regionale et nationale. Elles signifieraient un affaiblissement de la recherche fondamentale multisectorielle au profit d'un repli sur les secteurs de la recherche a court et moyen terme et seraient susceptibles de menacer le potentiel et l'avenir memes de ces deux centres de recherche. En consequence, il lui demande quelles mesures il compte prendre pour preserver cette capacite de recherche et assurer son developpement.

Texte de la réponse

Le recentrage strategique du groupe Rhone-Poulenc autour des metiers des sciences de la vie et de la chimie, et son orientation plus nette vers les activites de chimie fine et de specialite a plus forte valeur ajoutee, associee aux exigences liees a la protection de l'environnement, rendent le groupe extremement dependant de sa performance en matiere d'innovation. Par rapport a cette priorite strategique que constitue l'innovation, dans un environnement particulierement concurrentiel, l'organisation de Rhone-Poulenc doit repondre a differents types d'enjeux : accelerer les transferts de la recherche fondamentale vers la recherche appliquee, puis jusqu'a l'exploitation industrielle et commerciale ; ameliorer les interfaces entre les disciplines et les secteurs du groupe ou se situe le plus fort potentiel d'innovation ; rationaliser les moyens de recherche dans un contexte decentralise ou les cinq secteurs du groupe (intermediaires organiques et mineraux, specialites chimiques, fibres et polymeres, agro-chimie et sante) sont directement responsables de leur strategie, et de leurs activites commerciales, industrielles et de recherche. La prise en compte de cette priorite s'est aussi traduite dans les depenses du groupe, puisqu'en six ans Rhone-Poulenc a double son effort de recherche et de developpement, passant de 2,9 milliards de francs en 1986 a pres de 6 milliards de francs en 1992, soit 7,3 p. 100 du chiffre d'affaires, alors que, sur la meme periode, la concentration simultanee de son portefeuille (sur cinquante-cinq activites strategiques, contre une centaine en 1985) conduisait a ce que chaque activite beneficie de quatre fois plus de ressources pour sa recherche et son developpement. La France reste le principal centre de gravite du groupe Rhone-Poulenc en matiere de recherche, qui y concentre 60 p. 100 de ses moyens de R & D. Aujourd'hui, deux objectifs commandent l'organisation de la recherche et du developpement du groupe. En effet, pour etre capable de mettre le premier sur le marche des nouveaux produits pour l'agriculture et la sante, de plus en plus cibles, efficaces a faible dose, sans effets nocifs, et des produits de specialite anticipant sur l'evolution des marches et de la demande : il faut reduire les temps de passage de la molecule au produit, en optimisant le processus de choix d'un procede. L'objectif de realiser un gain de temps de 30 a 50 p. 100, soit un a trois ans, apparait accessible ; il est necessaire d'adapter les moyens a la nouvelle physionomie du groupe, a son degre d'internationalisation et, en particulier, reduire les frais de structure et ne laisser dans les centres

multisectoriels de recherche et developpement du groupe que ce qui est reellement commun aux differents secteurs. Dans ce cadre, les secteurs assurent, dans des centres qu'ils gerent directement, les recherches specifiques a leurs metiers : selection des produits ou procedes ayant la valeur d'usage recherchee, mise en forme des produits selon les besoins des marches. En revanche, l'industrialisation des produits ou procedes qui permet de passer de la phase de laboratoire a la phase industrielle, et met en oeuvre des competences et techniques valables pour les cinq secteurs, reste en commun, pour assurer un cout de developpement et une qualite optimale. L'impact sur la situation des centres industrialisation et recherche de la region lyonnaise de Rhone-Poulenc situes aux Carrieres et a Decines est le suivant : les deux centres multisectoriels sont charges de l'industrialisation des produits et procedes de chimie organique et de polymerisation, pour le groupe Rhone-Poulenc ; l'etablissement de Carrieres (societe Rhone-Poulenc Recherches, filiale a 100 p. 100 de Rhone-Poulenc SA) rassemblait, au 31 decembre 1992 497 personnes dont 139 cadres ; celui de Decines (societe Rhone-Poulenc Industrialisation, filiale a 100 p. 100 de Rhone-Poulenc SA) regroupait a cette date 855 personnes, dont 363 cadres. Le centre de Carrieres realise une partie de l'etape amont de l'industrialisation (voie d'accès, determination des operations chimiques conduisant au produit recherche), qui se termine a Decines par le developpement du procede (pilote...). Decines mene egalement la phase aval : ingenierie de procede et realisation de l'unite industrielle de production. Les orientations retenues au niveau de la politique d'innovation du groupe Rhone-Poulenc conduisent a modifier l'organisation de ces centres. Tout d'abord, afin d'accelerer le processus sequentiel qui va de la recherche a l'industrialisation, de reduire les frais de structures, d'eliminer les redondances (mesures analytiques, pilotage...) et d'eviter les aller-retour, les deux centres ont ete fusionnes au debut de l'ete dans un etablissement unique, le centre de recherche Ingenierie et Technologie, sous une meme direction. Compte tenu des gains de productivite induits par la fusion et des baisses d'activite constatees ces trois dernieres annees (de pres de 10 p. 100 par an), la situation des centres se caracterise aujourd'hui par un sureffectif de 294 personnes. En outre, ces deux centres se singularisent a la fois par une pyramide des ages decalee (85 p. 100 des effectifs ont plus de quarante ans, la moyenne d'age se situant a quarante-six ans) et atypique dans ce genre d'activites de recherche, et par une sur-representation des techniciens et agents de maitrise par rapport aux chercheurs, a partir de quarante ans. Afin de redonner a la structure fusionnee une configuration competitive, un plan de reorganisation sur trois ans a ete prevu pour accompagner la fusion des centres de Decines et de Carrieres. Il s'appuie sur des mesures d'age, permettant le depart en preretraite (pour une partie progressive, les interesses demeurant a temps partiel, avec 80 p. 100 de leur renumeration jusqu'a l'age de la retraite) avec l'aide du Fonds national de l'emploi ; des mesures de mutation interne et externe, au sein du groupe ou dans la region lyonnaise, avec l'appui d'une cellule de conversion, concernant pres de quatre-vingt-dix personnes ; la creation de quinze emplois par rapatriement d'activites en provenance des centres de recherche specifiques des secteurs du groupe Rhone-Poulenc (mesures auxquelles s'ajouteraient vingt departes naturels en retraite). La filiale du groupe Rhone-Poulenc specialisee dans le developpement industriel local, la SOPRAN, interviendra egalement pour aider au reclassement externe d'une partie des personnels, en facilitant la creation d'activite dans la region. Enfin, en une seconde etape a partir de 1996, la mise en place des preretraites progressives a mi-temps permettrait l'embauche correlative de jeunes chercheurs sur le centre, et la transmission simultanee du savoir-faire au sein de l'etablissement. Ce plan a fait l'objet d'une procedure d'information, consultation commencee en mai dernier aupres des instances representatives des deux centres, puis aupres de celles de la nouvelle entite fusionnee au sein de la societe Rhone-Poulenc Industrialisation, ce qui explique la longueur relative de la procedure. A ce jour, les donnees chifrees et le calendrier de fusion et de reorganisation des centres de Decines et de Carrieres est le suivant : 1/ consultation prevue le mardi 26 octobre prochain des instances representatives de la nouvelle societe fusionnee, constituee en juin 1993 ; c'est la derniere consultation sur l'organisation et l'impact sur les effectifs ; 2/ mouvements effectues par mutation depuis debut 1993 sur les deux sites : fin 1993, les effectifs seront passes de 1 350 en debut d'annee a 1 300, soit depart de 50 personnes, dont 35 mutations internes dans le groupe Rhone-Poulenc ; fin 1994, les effectifs devraient etre reduits a 1 120 personnes environ (123 departes en preretraite avec l'aide du Fonds national de l'emploi, mutations, departes en retraite) ; fin 1995, les effectifs seraient ramenes a 1 050 personnes environ (50 preretraites progressives et 20 mutations). Ces effectifs seraient maintenus en 1996 mais, des fin 1995, des preretraites progressives sont envisagees, avec embauche correlative, dans le cadre d'un plan de renouvellement des competences ; 3/ geographiquement, les deux centres demeurent. Cette fusion permettra d'optimiser les moyens de recherche et d'industrialisation communs aux differents secteurs du groupe Rhone-Poulenc et de mettre en place de nouvelles demarches pour le

developpement de projets industriels. La decroissance des effectifs concerne, pour pres des deux tiers, des personnels de structure ou d'appui et, pour le solde, des postes de chercheurs correspondant a des domaines dont Rhone-Poulenc s'est retire pour des raisons strategiques, comme les materiaux avances et les polymeres synthetiques de haute performance, et au recentrage des activites du centre sur les priorites des secteurs pour lesquels il travaille, en particulier la chime fine et les grands procedes organiques. Aucun licenciement sec n'est prevu pour l'ensemble de ce plan qui prevoit systematiquement des reclassements par mutations ou des mesures d'age. Cette reorganisation s'inscrit dans une logique d'avenir et non de recession visant a accroitre la performance des equipes de recherche Rhone-Poulenc. A cet egard, il faut rappeler que la cooperation menee par le groupe Rhone-Poulenc avec l'Etat et les organismes publics de recherche dans le cadre du programme Bioavenir a deja permis de renforcer significativement les equipes francaises de recherche dans le domaine des sciences de la vie. Dans le meme esprit, on peut attendre du programme Chimie Avenir, en phase initiale dans le domaine de la chimie, des effets comparables dans les centres de recherche concernes, et en particulier sur le nouveau centre de recherche ingenierie et technologie resultant de la fusion des centres de Carrieres et Decines.

Données clés

Auteur : [M. Gerin André](#)

Circonscription : - COM

Type de question : Question écrite

Numéro de la question : 6072

Rubrique : Chimie

Ministère interrogé : enseignement supérieur et recherche

Ministère attributaire : enseignement supérieur et recherche

Date(s) clé(e)s

Question publiée le : 27 septembre 1993, page 3141

Réponse publiée le : 20 décembre 1993, page 4628