



ASSEMBLÉE NATIONALE

12ème législature

contractuels

Question écrite n° 5320

Texte de la question

M. Jean-Christophe Lagarde appelle l'attention de M. le ministre de la fonction publique, de la réforme de l'Etat et de l'aménagement du territoire sur la loi du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire dans la fonction publique. Celle-ci prévoit notamment dans son article 17 que le recrutement d'agents dans un certain nombre de cas peut être effectué sans concours. En outre, il est prévu certaines dispositions permettant la validation d'acquis professionnels. Ces dispositions doivent en principe être précisées par un certain nombre de décrets et arrêtés ministériels dont le calendrier n'est pas à ce jour définitivement arrêté. Il lui demande quelles sont ses intentions dans ce domaine.

Texte de la réponse

La loi n° 2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire et à la modernisation du recrutement dans la fonction publique consacre son titre II à la modernisation du recrutement dans la fonction publique. Elle prévoit, à l'instar de ce qui a été mis en place dans les fonctions publiques territoriale et hospitalière, des modalités de recrutement sans concours dans des corps de fonctionnaires de l'État relevant de la catégorie C, durant une période de cinq ans à compter de la publication de la loi. Le décret d'application n° 2002-121 du 31 janvier 2002 a ainsi été publié au Journal officiel du 1er février 2002. Dès 2002, les services de l'État ont pu organiser ces recrutements qui ont eu lieu notamment au ministère de l'éducation nationale, au conseil d'Etat et au ministère de la justice. La loi du 3 janvier 2001 instaure également deux types de dispositifs visant à permettre l'accès aux concours des candidats qui ne disposent pas du diplôme normalement requis, mais qui possèdent une expérience professionnelle conduisant à une qualification équivalant à celle sanctionnée par le diplôme requis. Ces dispositifs ne relèvent pas d'une véritable validation des acquis professionnels, puisqu'ils sont indépendants du dispositif général de validation des acquis de l'expérience instauré par la loi n° 2002-73 du 17 janvier 2002 de modernisation sociale, et visent uniquement à donner aux candidats concernés une équivalence en vue de se présenter à des concours. Ces deux dispositifs concernent : d'une part, les concours réservés aux agents non titulaires, organisés dans les trois fonctions publiques ; les décrets d'application ont été publiés le 15 septembre 2001 pour la fonction publique de l'Etat (décret n° 2001-834 du 12 septembre 2001), le 30 décembre 2001 pour la fonction publique hospitalière (décret n° 2001-1340 du 28 décembre 2001) et le 14 mars 2002 pour la fonction publique territoriale (décret n° 2002-348 du 13 mars 2002) ; d'autre part, les concours, appelés troisièmes concours, ouverts dans les trois fonctions publiques, aux candidats justifiant d'une expérience professionnelle dans le secteur privé. La mise en oeuvre de ce dispositif suppose la modification du décret portant statut particulier de chaque corps ou cadre d'emplois concerné. A titre d'exemple, le décret n° 2002 du 3 mai 2002 a modifié le statut de 15 cadres d'emplois territoriaux afin d'instaurer ces troisièmes concours. Le décret n° 94-1017 du 18 novembre 1994 relatif à l'ensemble des corps de secrétaires administratifs des administrations de l'Etat a été modifié dans le même sens afin de permettre l'organisation de troisièmes concours.

Données clés

Auteur : [M. Jean-Christophe Lagarde](#)

Circonscription : Seine-Saint-Denis (5^e circonscription) - Union pour la Démocratie Française

Type de question : Question écrite

Numéro de la question : 5320

Rubrique : Fonctionnaires et agents publics

Ministère interrogé : fonction publique, réforme de l'Etat et aménagement du territoire

Ministère attributaire : fonction publique, réforme de l'Etat et aménagement du territoire

[Date\(s\) clé\(e\)s](#)

Question publiée le : 28 octobre 2002, page 3824

Réponse publiée le : 30 juin 2003, page 5201