



ASSEMBLÉE NATIONALE

13ème législature

négociations

Question écrite n° 1497

Texte de la question

M. Marc Le Fur demande à M. le ministre du travail, des relations sociales et de la solidarité de lui indiquer la place qu'il entend donner aux organisations interprofessionnelles dans le dialogue social. Actuellement, beaucoup d'accords sont conclus au niveau de la branche professionnelle, qui est l'organisation verticale, alors que l'interprofession est une organisation horizontale, qui a également sa pertinence. Il souhaite donc connaître sa position sur ce sujet.

Texte de la réponse

L'attention de M. le ministre du travail, des relations sociales et de la solidarité a été appelée sur la place des organisations interprofessionnelles dans le dialogue social. Effectivement, l'activité conventionnelle a été très soutenue en 2006 quel que soit le niveau de négociation. Il ressort du bilan de la négociation collective remis aux partenaires sociaux lors de la réunion de la Commission nationale de la négociation collective le 25 juin 2007, que 43 textes ont été signés au niveau interprofessionnel, 1 094 au niveau de la branche et environ 25 000 accords au niveau de l'entreprise. L'année 2006 témoigne donc de la vitalité de la négociation collective et du rôle majeur du dialogue social. La vigueur de la négociation interprofessionnelle se manifeste par un nombre élevé de textes signés avec une nette augmentation des nouveaux accords, qui passent de cinq à treize et dont huit sont de niveau national. Plusieurs de ces accords sont l'aboutissement de négociations engagées dès 2005 par les partenaires sociaux : l'accord sur la diversité dans l'entreprise, la convention relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'assurance chômage, l'accord sur la convention de reclassement personnalisé ou encore, l'accord sur l'emploi des seniors. Ces éléments attestent donc de la place prépondérante des organisations interprofessionnelles dans le dialogue social. En outre, la loi n° 2007-130 du 31 janvier 2007 de modernisation du dialogue social a introduit de nouvelles procédures de concertation et de consultation qui confèrent aux organisations interprofessionnelles un rôle majeur dans la nouvelle architecture du dialogue social. Actuellement, à titre d'exemple, des négociations au niveau interprofessionnel portent sur les conditions de travail, la protection sociale complémentaire ou encore sur le marché du travail.

Données clés

Auteur : [M. Marc Le Fur](#)

Circonscription : Côtes-d'Armor (3^e circonscription) - Union pour un Mouvement Populaire

Type de question : Question écrite

Numéro de la question : 1497

Rubrique : Travail

Ministère interrogé : Travail, relations sociales et solidarité

Ministère attributaire : Travail, relations sociales et solidarité

Date(s) clé(s)

Question publiée le : 24 juillet 2007, page 4984

Réponse publiée le : 26 février 2008, page 1692