



ASSEMBLÉE NATIONALE

14ème législature

catégorie A

Question écrite n° 101427

Texte de la question

M. Martial Saddier attire l'attention de Mme la ministre de la fonction publique sur le projet de décret visant à étendre l'application du protocole dit « Parcours professionnels carrières, rémunérations » (PPCR) à certains corps d'ingénieurs des travaux publics de l'État (ITPE). Un alignement de la grille de rémunération des ingénieurs formés et recrutés à bac + 5 sur la grille des attachés de la filière administrative recrutés à bac + 3 est prévu. Le projet de décret risque notamment d'avoir pour conséquence d'exclure les ingénieurs des emplois de direction ou d'experts de haut niveau. Il risque aussi d'avoir un impact sur l'attractivité et l'avenir de corps spécifiques, nécessitant un haut niveau d'expertise. Enfin, il pourrait avoir un effet dissuasif sur tous les recrutements techniques. C'est pourquoi il souhaite connaître les mesures que le Gouvernement envisage, afin de rassurer les ingénieurs de travaux publics de l'État.

Texte de la réponse

Les projets de décrets relatifs aux corps d'ingénieurs de l'Etat mettent en œuvre l'engagement pris par le gouvernement d'appliquer le protocole « parcours professionnels, carrières et rémunérations » (PPCR) à l'ensemble des corps et cadres d'emplois des trois versants de la fonction publique. Ces projets de décrets ont pour objet d'appliquer les mesures du protocole à ces corps de « A type technique », en tenant compte des spécificités de chacun de ces corps. La rémunération des six corps d'ingénieurs concernés repose actuellement sur la même grille indiciaire, quel que soit le niveau de recrutement (bac +3 ou bac +5). Elle sera revalorisée chaque année à partir du 1er janvier 2017, jusqu'au 1er janvier 2020, et comprendra la transformation de primes en points d'indice qui se traduira par une assiette de calcul des droits à pension plus importante. La revalorisation des grilles des corps d'ingénieurs maintient, par ailleurs, le dynamisme indiciaire spécifique dont ces corps bénéficient actuellement en début de carrière. Ainsi, l'attractivité de ces corps est conservée. Enfin, leur rémunération est également améliorée par la création, à compter de 2020, d'un échelon sommital atteignant l'indice brut 1015 dans le deuxième grade ainsi que par la création, dès 2017, d'un grade à accès fonctionnel culminant en hors échelle lettre A. Les parcours de carrière et la mobilité de ces cadres seront facilités grâce à l'harmonisation des dispositions statutaires régissant ces corps, et au-delà, de l'ensemble des corps et cadre d'emplois d'ingénieurs des trois versants de la fonction publique. Enfin, il convient de souligner que l'application du protocole « PPCR » ne prive en aucun cas les membres de ces corps de l'accès aux emplois de direction de l'administration territoriale de l'Etat dans la mesure où elle ne modifie en rien les dispositions des articles 13 et 14 du décret n° 2009-360 du 31 mars 2009 relatif aux emplois de direction de l'administration territoriale de l'Etat qui organisent un tel accès.

Données clés

Auteur : [M. Martial Saddier](#)

Circonscription : Haute-Savoie (3^e circonscription) - Les Républicains

Type de question : Question écrite

Numéro de la question : 101427

Rubrique : Fonction publique de l'état

Ministère interrogé : Fonction publique

Ministère attributaire : Fonction publique

Date(s) clé(s)

Question publiée au JO le : [20 décembre 2016](#), page 10481

Réponse publiée au JO le : [14 février 2017](#), page 1298